

Althoff

COLLECTION

SIE stehen im Mittelpunkt – unsere Mitarbeiterbenefits

Jede noch so schöne Unternehmensphilosophie bleibt aber nur Papier, wenn sie nicht von allen Beteiligten gelebt wird. Das wissen wir. Darum ist es uns wichtig, Ihnen unsere Wertschätzung zu zeigen. Unter anderem profitieren unsere Mitarbeiter von folgenden Benefits:

- **Übernachtung in allen Häusern zu Mitarbeiter- und Family & Friends-Raten**
Zum Skifahren nach Davos, zum Mountainbiken nach Luzern, zum Segeln an den Tegernsee, ein Fischbrötchen in Hamburg, Halven Hahn in Köln, English Tea Time in London oder ein Glas Champagner Rosé in St. Tropez? Althoff Hotels hat Hotels in Deutschland, der Schweiz, Großbritannien und Frankreich und in allen kann das Althoff-Team und die Verwandtschaft zu günstigen Mitarbeiterpreisen übernachten.
Alle Häuser der Althoff Hotels hier entdecken: [Althoff Collection](#) und [AMERON Hotels](#)
- **Mitarbeiter-Raten in allen F&B-Outlets und Spas**
Althoff ist bekannt für gutes Essen. Davon sollen auch unsere Mitarbeiter profitieren. In allen F&B Outlets gewähren wir bis zu 50% Rabatt und wer sich lieber verwöhnen lassen möchte – auch daran haben wir gedacht. In allen Spas erhalten unsere Kollegen bis zu 20% Nachlass auf Behandlungen und Beauty-Produkte.
- **Vermittlungsprämie für angeworbene Mitarbeiter und Azubis**
Wir freuen uns über jeden neuen Mitarbeiter im Team! Wer unter seinen Freunden, Bekannten oder Verwandten einen neuen Mitarbeiter findet und weiterempfiehlt, bekommt einen entsprechenden „Finderlohn“ von bis zu 1.000 EUR / CHF je Mitarbeiter.
- **Ehrung von Geburtstagen und Jubiläen**
Ehrensache: Jeder Mitarbeiter erhält ein Geburtstagsgeschenk und bei runden Firmenjubiläen darf aus unserem Jubiläums-Geschenke-Katalog ausgesucht werden.
- **Gesundheitstage mit Gesundheitscheck**
Die Gesundheit eines jeden Einzelnen liegt uns am Herzen. Darum finden in jedem Hotel regelmäßig Gesundheitstage und Vorsorgeuntersuchungen statt.
- **Ausgewogene Speisen in den hoteleigenen Mitarbeiterrestaurants**
Gesundes Essen hält Leib und Seele zusammen. In unseren Mitarbeiter-Restaurants achten wir besonders auf eine ausgewogene Ernährung für alle Kollegen. Ob Salat, Suppen, Fisch, Fleisch oder Dessert. Hier findet jeder sein Lieblingsgericht.
- **Individuelle Mitarbeiterentwicklung und -förderung**
Zu vollendeter Gastlichkeit gehört Talent und gutes Training. Gut ausgebildete Mitarbeiter sind für den zukünftigen Erfolg der Althoff Hotels die wichtigste Ressource. Wir bieten Ihnen im Rahmen unserer Althoff Academy über 100 verschiedene Trainingsmodule in Präsenz- und online-Seminaren mit nationalen und internationalen Karriereperspektiven an.

Althoff

COLLECTION

- **Althoff House of Culture – tailor-made for you**
Individuelles Führungskräfte- und Führungskräftenachwuchsprogramm
Sich selbst und andere zielsicher, erfolgreich und motivierend führen – dafür steht das Programm für Führungskräfte der Althoff Ameron Academy. In unseren Leadership-Seminaren erweitern Sie gezielt Ihre Kompetenzen und erleichtern sich so ihre anspruchsvolle Führungsaufgabe.
- **Teamevents & Team-Days**
Wir wissen wie man feiert! Gemeinsam arbeiten wir am Erfolg der Althoff Hotels und so feiern wir auch die Erfolge mit dem Team. Jedes Hotel veranstaltet ein Sommerfest und eine Weihnachtsfeier bzw. Jahres-Kick-Off.
Die Team-Days sind ein Angebot im Kontext Althoff House of Culture und zielen auf eine einheitliche, wertorientierte Führungskultur in allen Häusern der Althoff Hotels ab. Die Team-Days finden einmal jährlich in jedem Hotel im Kreise der Abteilungsleiter statt.
- **Regelmäßige Mitarbeiterzufriedenheitsbefragung**
Das gesamte Team arbeitet gemeinsam an der Zukunft der Althoff Hotels. Bei uns stehen die Mitarbeiter im Mittelpunkt und ihre Meinungen sowie Ideen sind uns sehr wichtig. Gemeinsam möchten wir die Zukunft der Hotellerie gestalten. Daher führen wir regelmäßig unsere Mitarbeiterzufriedenheitsbefragung durch. Das gesamte Team hat dabei die Möglichkeit die Althoff Hotels zu bewerten, Kritik zu äußern und Verbesserungsvorschläge sowie neue Ideen zu kommentieren. Selbstverständlich gibt es nach jeder Befragung einen Maßnahmenplan, wie wir uns noch besser um das Wohl der Mitarbeiter kümmern können.
Übrigens: Wir freuen uns, dass in der letzten Umfrage fast 900 Mitarbeiter teilgenommen haben, und sind stolz, mit einem Gesamtdurchschnitt von 1,98 das beste Ergebnis seit Beginn der Befragung erzielt zu haben (1=ausgezeichnet / 5 = mangelhaft).
- **Azubi-Reisen, Azubi-Elternabende, Althoff Azubi-Karrieretag**
Im Jahres-Rhythmus findet entweder eine Azubi-Bildungsreise oder ein Azubi-Elternabend statt. Die Organisation liegt bei den Auszubildenden vor Ort und die Vielfalt ist daher sehr groß. Zudem findet jährlich unser Azubi-Karrieretag mit allen Auszubildenden und dualen Studenten im letzten Lehrjahr / Semester statt. Hier treffen sich unsere Direktoren mit den potentiellen Berufseinsteigern und zeigen Einstiegsmöglichkeiten in den Hotels auf – Spaß und Networking sind hierbei garantiert.
- **Transfermöglichkeiten & Transferprämie**
Horizonte neu entdecken: Sie möchten sich verändern, sind auf der Suche nach neuen Zielen? Kein Problem: Wir unterstützen Sie gerne bei Ihrem nächsten Schritt in einem unserer Schwesterhotels! Sie behalten all Ihre Benefits, wie z.B. Urlaubs- und Weihnachtsgeld. Ihre Betriebszugehörigkeit wird übernommen.
Sie erhalten einmalig eine Transferprämie in Höhe von 1.000 EUR.

Althoff

COLLECTION

- **Task-Force - Teams für Hoteleröffnungen und Cross-Training**
Sie haben Lust auf eine "Luftveränderung". Auch hier bieten wir den Mitarbeitern Möglichkeiten. Sie können beispielsweise als Task Force bei Openings unterstützen oder im Cross-Training (in- und extern) einmal über den Tellerrand hinausschauen.
- **Althoff Social Intranet**
In unserem eigenen Social Intranet können sich alle Althoff Mitarbeiter hotelübergreifend vernetzen und Bilder, Geschichten sowie Neuigkeiten miteinander teilen.

Außerdem geben und bieten wir Ihnen ...

- ... eigene Verantwortung
- ... bringen Sie eigene kreative Ideen ein, um unser Unternehmen weiter voran zu treiben
- ... passgenaue und persönliche Einarbeitung in die jeweilige Abteilung
- ... einen sicheren Arbeitsplatz